

優つくり村豊島南長崎

令和7年度 第6回運営推進会議

【 日時 】

令和8年2月25日(水) 14:00~15:00

【資料内容】

1. 優つくり村豊島南長崎（令和7年12月～令和8年1月まで）
 - ★優つくり看護小規模多機能介護豊島南長崎
 - ★優つくりグループホーム豊島南長崎
2. 各種活動報告
3. ヒヤリハット報告
4. 今後の予定

優っくり看護小規模多機能介護 活動報告

【登録者数】

12月 新規：1名 利用終了者：0名
男性：1名 女性：0名
平均介護度 3.1

1月 新規：0名 利用終了者：0名
男性：0名 女性：0名
平均介護度 3.1

2月15日現在 22名 登録
男女比率：男性8名、女性14名(登録定員24名)

【事故】

事故報告書	12月：0件	1月：1件
ヒヤリハット	12月：20件	1月：13件

【職員の状況 2月 現在】1名入職 2名退職
職員数 17名 (男性4名 女性13名)

【行事】

開所3周年イベント(12月1日)
優っくり事業部事例発表会(12月1日)
初詣(羽黒神社1月1日)
クリスマス会(12月24日)
隣接保育園と合同クリスマス会(12月25日)
新春生け花教室(1月2日)
書初め(1月2日、3日)
七草がゆづくり(1月7日)
理美容・誕生日会

など

【法人内研修】

- ・高齢者虐待防止・身体拘束廃止研修(12月20日)
- ・入職者研修(定期 毎月1回)
- ・AI活用研修チャットGPT 編(12月13日)
- ・新卒研修(定期 毎月1回)
- ・主任研修(第4回/4か月連続開催)
- ・各PJ研修 (エール、SNS、暮らし快適、看護師、委員会)
- ・リスクマネジメント研修(定期 月1回、ひやり状況報告書 振り返り)

状況報告書・ヒヤリハット

看護小規模多機能介護

▶ 12月

・状況報告書	0件
・ヒヤリハット	10件

◎詳細

・異食	1件	・転倒(施設外)	3件
・送迎トラブル	2件	・服薬(人間違い)	4件
・服薬(時間間違い)	1件		

▶ 1月

・状況報告書	1件
・ヒヤリハット	13件

◎詳細

・転倒(フロア)	1件	・転倒(施設外)	2件
・異食	2件	・紛失・忘れ物	1件
・服薬(セットミス)	1件	・服薬(飲み忘れ)	3件
・服薬(吐き出し)	1件	・送迎トラブル	1件
・物損	1件		

優っくりグループホーム豊島南長崎 活動報告

【新規入居者数】

12月	0名	平均介護度	2.2
1月	1名	平均介護度	2.3 <small>男性1名、女性17名</small>

2月15日現在 18名登録 待機 2名
男女比率:男性1名、女性17名

【入院外泊内訳】

12月	入院 :	22日	外泊 :	0日
1月	入院 :	0日	外泊 :	2日

【事故】

事故報告書	12月 :	1件	1月 :	0件
ヒヤリハット	12月 :	11件	1月 :	27件

【職員の状況2月現在】 1名入職、0名異動、2名退職
職員数 14名 (男性2名 女性12名)

【行事】

開所3周年イベント(12月1日)
優っくり事業部事例発表会(12月1日)
初詣(五郎窪神社1月1日、2日)
クリスマス会(12月24日)
隣接保育園と合同クリスマス会(12月25日)
新春生け花教室(1月2日)
書初め(1月2日、3日)
七草がゆづくり(1月7日)
外食レクリエーション(1月26日)
バレンタインお菓子作り(2月14日)
理美容・誕生日会

など

【法人内研修】

- ・高齢者虐待防止・身体拘束廃止研修(12月20日)
- ・入職者研修(定期 毎月1回)
- ・AI活用研修チャットGPT 編(12月13日)
- ・新卒研修(定期 毎月1回)
- ・主任研修(第4回/4か月連続開催)
- ・各PJ研修 (エール、SNS、暮らし快適、看護師、委員会)
- ・リスクマネジメント研修(定期 月1回、ひやり状況報告書 振り返り)

状況報告書・ヒヤリハット

優っくりグループホーム豊島南長崎

12月

・状況報告書	1件
・ヒヤリハット	11件

◎詳細

・転倒(居室)	2件	・服薬(セットミス)	1件
・転倒(フロア)	2件	・誤嚥	6件
・忘れ物紛失	1件		

1月

・状況報告書	0件
・ヒヤリハット	27件

◎詳細

・転倒(居室)	2件	・忘れ物	1件
・転倒(フロア)	9件	・誤嚥	5件
・異食	1件	・服薬(吐き出し)	4件
・服薬(セットミス)	2件	・離設	2件
・物損	1件		

研修に関して

①入職者研修

事業部の基本ルール、衛生管理、運営規程を読み合わせ行う。【動画】高齢者虐待防止研修(法定①)【動画】感染症予防研修(法定②)【動画】身体拘束適正化研修(法定③)【動画】業務継続計画研修(法定④)と研修実施。

②リスク委員会 研修

リスク表集計したものを使い検討、振り返り問題点抽出

③新卒研修

法人内研修、24年度新卒が集合し研修を毎月1回～2回、1日通し行う。今回は看取りについて学んだ

④主任研修

事業所研修など交え自事業所の課題解決のために他事業所を知りアイデアとする、悩み共有

⑤各PJ

定時毎月開催、SNSや外部発信に関するルールや方法の検討。ボランティアに関して、利用者の生活の質を上げるために？をPJとして進めていく事としている。

⑥・AI活用研修チャットGPT 編

業務の負担軽減を担うAIについて超初心者向け・入門的な研修。アカウント作成、キーワードを入れることによってどんな返答が来るか？どのような場面で活用するのか？
質疑応答

⑦高齢者虐待防止・身体拘束廃止研修

今年度2回目の開催となる。事業部で共有されている資料と、虐待の芽チェックシートによりでた結果踏まえ自事業所に必要と感じる部分を補う形でWEB動画用
(YouTubeの無料動画活用)

今後の予定

3月

防災・避難訓練(3月11日 部分的に隣接保育園との初合同開催)

優っくりカフェ(3月14日)

理学療法士によるフレイル予防体操教室(3月末予定)

月一回の定期隣接保育園との交流会(平日で日程調整中)

外食レクリエーション(月1回開催継続)

お花見(3月下旬から4月1週目にかけて)

4月

ガーデニング部(場所増築予定)

月一回の定期隣接保育園との交流会(平日で日程調整中)

外食レクリエーション(月1回開催継続)



お忙しい中、資料をご参照頂き
誠に有難うございました。

次回の優づくり村豊島南長崎
運営推進会議の開催予定日

令和8年4月22日(水)午後14時からとなります。
開催する際は、改めてご連絡させていただきます。