

優つくり村豊島南長崎

令和7年度 第5回運営推進会議

【 日時 】

令和7年12月24日(水) 14:00~15:00

【資料内容】

1. 優つくり村豊島南長崎（令和7年10月～令和7年12月まで）
 - ★優つくり看護小規模多機能介護豊島南長崎
 - ★優つくりグループホーム豊島南長崎
2. 各種活動報告
3. ヒヤリハット報告
4. 今後の予定

優っくり看護小規模多機能介護 活動報告

【登録者数】

10月 新規 :0名 利用終了者 : 1名
男性: 1名 女性 0名
平均介護度 3.2

11月 新規 : 1名 利用終了者 :0名
男性: 1名 女性: 0名
平均介護度 3.09

12月15日現在 21名 登録
男女比率:男性7名、女性14名(登録定員24名)

【事故】

事故報告書 10月 : 0件 11月 : 1件
ヒヤリハット 11月 : 20件 11月 : 17件

【職員の状況 12月 現在】 1名入職 2名退職
職員数 18名 (男性4名 女性14名)

【行事】

ガーデニング部開催(10月3日)
優っくりカフェ(10月18日)
外出レクリエーション(11月7日 巣鴨探索)
スポーツの日(10月13日)
ドックセラピー(10月23日)
隣接保育園と合同ハロウィンイベ(10月31日)
外出レクリエーション(11月7日 巣鴨探索)
第三者評価訪問調査(11月7日)
事例発表会エリア予選(11月17日)
理美容・誕生日会

など

【法人内研修】

- ・認知症研修(10月28日)
- ・入職者研修(定期 毎月1回)
- ・新卒研修(定期 毎月1回)
- ・現任管理職研修(10月29日)
- ・主任研修(第2.3回/4か月連続開催)
- ・予算勉強会(11月19日)
- ・各PJ研修 (エール、SNS、暮らし快適、看護師、委員会)
- ・リスクマネジメント研修(定期 月1回、ひやり状況報告書 振り返り)

状況報告書・ヒヤリハット

看護小規模多機能介護

▶ 10月

・状況報告書	1件
・ヒヤリハット	20件

◎詳細

・物損	2件	・転倒(施設外)	3件
・転倒(フロア)	3件	・服薬(飲み忘れ)	4件
・転倒(居室)	1件	・服薬(落薬・吐き出し)	1件
・送迎トラブル	2件	・服薬(セットミス)	1件
・医療	1件	・忘れ物紛失	2件
・車両事故	1件		

▶ 11月

・状況報告書	1件
・ヒヤリハット	14件

◎詳細

・転倒(フロア)	1件	・転倒(フロア)	4件
・紛失	2件	・物損	1件
・服薬(セットミス)	1件	・服薬(飲み忘れ)	6件

優っくりグループホーム豊島南長崎 活動報告

【新規入居者数】

10月 0名 平均介護度 2.2
11月 0名 平均介護度 2.2男性0名、女性18名

12月16日現在 17名登録 待機 0名
男女比率:男性0名、女性17名

【入院外泊内訳】

10月 入院 : 0日 外泊 : 0日
11月 入院 : 29日 外泊 : 0日

【事故】

事故報告書 10月 : 0件 11月 : 0件
ヒヤリハット 10月 : 15件 11月 : 20件

【職員の状況12月現在】 2名入職、0名異動、0名退職
職員数 18名 (男性3名 女性15名)

【行事】

豊島区連絡会(10月1日)
ガーデニング部開催(10月3日)
優っくりカフェ(10月18日)
ドックセラピー(10月23日)
隣接保育園と合同ハロウィンイベ(10月31日)
第三者評価訪問調査(10月16日・11月10日)
事例発表会エリア予選(11月17日)
理美容・誕生日会

など

【法人内研修】

- ・認知症研修(10月28日)
- ・入職者研修(定期 毎月1回)
- ・新卒研修(定期 毎月1回)
- ・現任管理職研修(10月29日)
- ・主任研修(第2.3回/4か月連続開催)
- ・予算勉強会(11月19日)
- ・各PJ研修 (エール、SNS、暮らし快適、看護師、委員会)
- ・リスクマネジメント研修(定期 月1回、ひやり状況報告書 振り返り)

状況報告書・ヒヤリハット

優っくりグループホーム豊島南長崎

10月

・状況報告書	0件
・ヒヤリハット	15件

◎詳細

・転倒(居室)	3件	・対人トラブル	3件
・転倒(フロア)	3件	・誤嚥	3件
・外傷	1件	・服薬(吐き出し)	2件

11月

・状況報告書	0件
・ヒヤリハット	20件

◎詳細

・転倒(居室)	5件	・紛失	7件
・転倒(フロア)	1件	・誤嚥	1件
・転倒(トイレ)	1件	・服薬(飲み忘れ)	4件
・食事提供	1件		

研修に関して

①入職者研修

事業部の基本ルール、衛生管理、運営規程を読み合わせ行う。【動画】高齢者虐待防止研修(法定①)【動画】感染症予防研修(法定②)【動画】身体拘束適正化研修(法定③)【動画】業務継続計画研修(法定④)と研修実施。

②リスク委員会 研修

リスク表集計したものを使い検討、振り返り問題点抽出

③新卒研修

法人内研修、24年度新卒が集合し研修を毎月1回～2回、1日通し行う。今回は自事業所の強みと弱点の考察。グループワーク発表を実施

④ブログアクセスアップ・Instagram研修

発信の場であるSNSでのポイントを学ぶ。記事や写真の選定、タイトル、内容、発信ペースなど

⑤認知症研修

職員への高齢者支援における認知症支援に関する基礎知識を学ぶ。グループワークなども交える(場面ごとどう対応するか?など交える)

⑥主任研修

他事業所研修など交え自事業所の課題解決のために他事業所を知りアイデアとする、悩み共有

⑦管理者研修

法人理事達により全事業所管理者(課長級)向け研修。法人理念・法人の取り組み・今後の展望・職員育成に関して等講義受ける

⑧予算勉強会

新年度の予算を決めるために課長以上(事業所責任者)が参加し次年度の運営に関して予算立てを進めるための基礎知識を学ぶ

⑨各PJ

定時毎月開催、SNSや外部発信に関するルールや方法の検討。ボランティアに関して、利用者の生活の質を上げるために?をPJとして進めていく事としている。

今後の予定

1月

初詣(1日~3日)

七草がゆつくり(1月7日)

月一回の定期隣接保育園との交流会(平日で日程調整中)

外食レクリエーション(1月中開催)

2月

節分イベント

月1回の定期隣接保育園との交流会(平日で日程調整中)

外食レクリエーション(1月参加難しかった方は2月開催で参加予定)



お忙しい中、資料をご参照頂き
誠に有難うございました。

次回の優づくり村豊島南長崎
運営推進会議の開催予定日

令和8年2月25日(水)午後14時からとなります。
開催する際は、改めてご連絡させていただきます。