優っくり村豊島南長崎

令和8年度　第4回運営推進会議

【　日時　】
令和8年10月28日(水)　14:00～15:00

【資料内容】

1. 優っくり村豊島南長崎　（令和8年8月～令和8年9月まで）
    ★優っくり看護小規模多機能介護豊島南長崎
    ★優っくりグループホーム豊島南長崎

2.　各種活動報告

3.　ヒヤリハット報告

4. 今後の予定

優っくり看護小規模多機能介護　活動報告

【登録者数】
8月　新規　：　1名　　利用終了者:3名
男性:　　0名　　女性　4名
平均介護度　3.5
9月　新規　：0名　　利用終了者　：　0名
男性:　　0名　　女性:　0名
平均介護度　3.7

10月15日現在　20名　登録
男女比率:男性6名、女性14名(登録定員24名)

【事故】
事故報告書　　8月：　6件　　9月　：　2件
ヒヤリハット　　8月：　10件　　9月　：　14件

【職員の状況10月　現在】 0名入職　0名退職　0名異動
職員数　17名（男性3名　女性14名）

【行事】
納涼祭(8月16日)
町内会盆踊り(8月1日)
敬老の日イベント(9月5日)
町内会お神輿(9月12、13日)
フリーマーケット(毎週日曜日)
料理レク
理美容・誕生日
など

【法人内研修】
・①利用者のプライバシ-保護に関する研修
②ハラスメント防止
③倫理・法令遵守に関する研修
(8月17日、以降アーカイブ　での動画研修)
・・主任研修(8月5日)※全4回
・リスクマネージメント研修(8月20日)※不適切ケア
・メンタルヘルス研修(8月20日)
・ChatGPT 作成研修(9月10日)
・入職者研修(定期　毎月1回)
・新卒研修1年目から5年目まで職員(定期　毎月1回)
・各PJ研修　(エール、SNS、暮らし快適、看護師、委員会)
・リスクマネジメント研修(定期　月1回、ひやり状況報告書　振り返り)

事故報告書・ヒヤリハット

看護小規模多機能介護

▶ 8月

・事故報告書　6件
・ヒヤリハット　10件

◎詳細

・転倒(施設外)	6件	・医療	1件
・服薬(時間間違い)	4件	・対人トラブル	1件
・送迎トラブル	1件	・物損	2件
・忘れ物	1件		

▶ 9月

・事故報告書　2件
・ヒヤリハット　14件

◎詳細

・転倒(フロア)	1件	・転倒(施設外)	2件
・服薬(時間間違い)	3件	・医療	2件
・服薬(セットミス)	2件	・薬(落薬)	1件
・対人トラブル	1件	・物損	3件
・転倒(居室)	1件		

優っくりグループホーム豊島南長崎　活動報告

【新規入居者数】
8月　0名　平均介護度　2.3
9月　1名　平均介護度　2.1男性1名、女性17名

10月15日現在　18名登録　待機　2名
男女比率：男性1名、女性17名

【入院外泊内訳】
8月　入院　：　9日　外泊　：　0日
9月　入院　：　0日　外泊　：　0日

【事故】
事故報告書　8月　：　0件　9月　：　1件
ヒヤリハット　8月　：　18件　9月　：　21件

【職員の状況10月現在】0名入職、1名異動、0名退職
職員数　15名（男性1名　女性14名）

【行事】
納涼祭（8月16日）
町内会盆踊り（8月1日）
敬老の日イベント（9月5日）
町内会お神輿（9月12、13日）
フリーマーケット（毎週日曜日）
料理レク
理美容・誕生日
など

【法人内研修】
・①利用者のプライバシ-保護に関する研修
②ハラスメント防止
③倫理・法令遵守に関する研修
（8月17日、以降アーカイブ　での動画研修）
・・主任研修（8月5日）※全4回
・リスクマネージメント研修（8月20日）※不適切ケア
・メンタルヘルス研修（8月20日）
・ChatGPT 研修（9月10日）
・入職者研修（定期　毎月1回）
・新卒研修1年目から5年目まで職員（定期　毎月1回）
・各PJ研修　（エール、SNS、暮らし快適、看護師、委員会）
・リスクマネジメント研修（定期　月1回、ひやり状況報告書　振り返り）

事故報告書・ヒヤリハット

優っくりグループホーム豊島南長崎

8月

・事故報告書　0件
・ヒヤリハット　18件

◎詳細

・転倒(居室)	3件	・離設	1件
・転倒(フロア)	4件	・誤嚥	5件
・食事提供	1件	・薬(吐き出し)	3件
・薬(セットミス)	1件		

9月

・事故報告書　1件
・ヒヤリハット　21件

◎詳細

・転倒(居室)	5件	・異食	2件
・転倒(フロア)	2件	・誤嚥	4件
・転倒(トイレ)	1件	・忘れ物・紛失	1件
・薬(時間間違い)	2件	・物損	2件
・薬(吐き出し・落薬)	2件	・食事提供	1件

研修に関して

①入職者研修

事業部の基本ルール、衛生管理、運営規程を読み合わせ行う。【動画】高齢者虐待防止研修（法定①）【動画】感染症予防研修（法定②）【動画】身体拘束適正化研修（法定③）【動画】業務継続計画研修（法定④）と研修実施。

②リスク委員会　研修

リスク表集計したものを使い検討、振り返り問題点抽出

③新卒研修

法人内研修、1～5年目までの新卒職員が卒業年度ごとに集合し研修を毎月1回～2回、行う。

④各PJ

⑤①利用者のプライバシ-保護に関する研修②ハラスメント防止③倫理・法令遵守に関する研修（アーカイブでの動画研修有）

同日開催、法人人事課による研修。法人の取り組みに関してと基本的な考えを学ぶ

⑥リスクマネージメント研修（8月20日）※不適切ケア（アーカイブでの動画研修有）

法定研修：不適切ケアに関して資料を使い実際の事例なども踏まえ学ぶ

⑦・ChatGPT 研修

AIを活用し業務負担軽減を目指す。

⑧主任研修

全4回の集合研修、管理職希望者向けコース・ケアの質向上向けコースの2つで別れ学ぶ、新しい形での研修を行った

今後の予定

11月

紅葉散策in近隣公園散歩＆ドライブ（11月天候いい日に実施）
外食レクリエーション（月1回開催継続）
毎週日曜日のフリーマーケット（雨天中止）
ガーデニング部、植木植え替え（気候見ながら9月末から10月上旬）

12月

開所4周年記念イベント（12月1日）
優っくりカフェ（12月中旬予定）
月1回の定期隣接保育園との交流会（平日で日程調整中）
外食レクリエーション（月1回開催継続）
クリスマス会（12月23～25日で検討）
毎週日曜日のフリーマーケット（雨天中止）



お忙しい中、資料をご参照頂き
誠に有難うございました。

次回の優っくり村豊島南長崎
運営推進会議の開催予定日

令和8年12月23日(水)午後14時からとなります。
開催する際は、改めてご連絡させて頂きます。